

Số: 1782 /HD-SNV

Bình Định, ngày 21 tháng 10 năm 2022

HƯỚNG DẪN

**Thực hiện một số nội dung Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND
ngày 08/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chính sách
thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực
tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 - 2025**

Căn cứ Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 - 2025;

Sau khi trao đổi thống nhất với Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các Sở: Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, Lao động - Thương binh và Xã hội, Giáo dục và Đào tạo, Khoa học và Công nghệ, Xây dựng, Sở Nội vụ hướng dẫn một số nội dung thực hiện Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh như sau:

1. Về trình tự, thủ tục đề nghị thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao

a) Các sở, ban, ngành; đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; các cơ quan Đảng Cộng sản Việt Nam, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội (gọi tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương) căn cứ tình hình thực tế đội ngũ công chức, viên chức hiện có, yêu cầu nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực được giao và vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt, thực hiện rà soát, xây dựng Danh mục lĩnh vực và chỉ tiêu biên chế cần thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao hằng năm của cơ quan, đơn vị gửi Sở Nội vụ trước ngày 01/12 hằng năm để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt nhu cầu, lĩnh vực cần thu hút làm cơ sở để triển khai thực hiện chính sách thu hút cho năm tiếp theo.

Đối với các cơ quan thuộc khối Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện do Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, trình Thường trực Tỉnh ủy theo quy định.

(Có Phụ lục đăng ký kèm theo)

b) Sở Nội vụ tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định phê duyệt trong tháng 12 hằng năm.

2. Về hình thức thu hút, tuyển dụng

Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố căn cứ Danh mục lĩnh vực và chỉ tiêu biên chế thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định để xem xét, quyết định tiếp nhận thu hút, tuyển dụng hoặc đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, quyết định thu hút, tuyển dụng đối với các trường hợp quy định tại các khoản 1, 2, 3, 4 Điều 5 Quy định kèm theo Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND của UBND tỉnh theo thẩm quyền phân cấp.

Riêng đối với chuyên gia đầu ngành (trong nước và nước ngoài) và các đối tượng đặc thù khác trong một số lĩnh vực theo yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh thực hiện theo cơ chế thuê, hợp tác, tư vấn theo Đề án, Chương trình, Kế hoạch cụ thể do Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

3. Về hồ sơ đề nghị thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao

Sau khi hoàn thành việc thu hút, trong vòng 02 tuần (10 ngày làm việc) các cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao phải lập hồ sơ đề nghị hưởng chính sách thu hút gửi Sở Nội vụ để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt danh sách được hưởng chính sách thu hút. Thành phần hồ sơ bao gồm:

- Văn bản đề nghị của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương kèm theo danh sách trích ngang các nhà khoa học, các chuyên gia, công chức, viên chức được thu hút đề nghị hưởng chính sách (*Mẫu số 01*).


- Đơn cam kết làm việc tại các cơ quan, đơn vị của tỉnh Bình Định (*Mẫu số 02, Mẫu số 03*).

- Bản thỏa thuận làm việc sau khi thu hút giữa Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao với đối tượng đăng ký thu hút (*Mẫu số 04*).


4. Quy định thời gian báo cáo

Định kỳ hằng năm, chậm nhất sau 30 ngày kể từ khi kết thúc niên độ ngân sách nhà nước, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi báo cáo tình hình

thực hiện chi chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Nội vụ để theo dõi, tổng hợp.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh kịp thời về Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết. / 

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, P. CCVC. 

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trịnh Xuân Long